



# ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

(Please scroll down for the English version of our Privacy Notice)

Tisztelt Látogatónk!

A **JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.**, mint Adatkezelő (a továbbiakban: Adatkezelő) az általános adatvédelmi rendelet (továbbiakban: **GDPR**) 13.-14. cikke alapján tájékoztatja Önt, az adatkezelés érintettjét (weboldal látogató: Felhasználó, szolgáltatást igénybe vevő: Jelölt, Pályázó együttesen Érintett), hogy a [www.job.hu](http://www.job.hu), [www.jobgroup.hu](http://www.jobgroup.hu), [www.primebyjobgroup.com](http://www.primebyjobgroup.com) honlap látogatása és azon történő regisztráció során megadott, valamint Adatkezelő bármely más elérhetőségére a Felhasználó által megküldött, illetve Adatkezelő által kért adatait miként kezeli és milyen garanciákat alkalmaz az adatok biztonságos feldolgozása során.

## 1 SZERVEZETRE VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

Az adatkezelő neve	JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.
Az adatkezelő címe	1133 Budapest, Árbóc utca 6. 3. emelet
Az adatkezelő elérhetőségei	E-mail: <a href="mailto:job@job.hu">job@job.hu</a>
	Honlap: <a href="http://www.job.hu">www.job.hu</a>
	Telefon: +36 1 239 9922



## 2 KEZELT SZEMÉLYES ADATOKRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

### 2.1 A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE

Személyes adatok	Cél	Jogalap	Az adatkezelés időtartama
<p><b>Álláspályázat</b>            név; anyja születési neve;            születési helye és ideje;            lakcíme; adóazonosító jele;            végzettsége és végzettséget igazoló okirat száma; e-mail cím; telefonszám;            önéletrajzban vagy a pályázási folyamat során megadott további adatok*; képmás</p> <p>*Kiterjedhet az alábbiakra:            Önéletrajz, Facebook, LinkedIn azonosító, Idegennyelv ismerete és foka, munkahelyi tapasztalat, korábbi és aktuális munkakörei, munkakörök kezdési időpontja, cég neve, pozíció megnevezése, nem, legmagasabb iskolai végzettség, Értesítési cím; Preferált szakterület; Elvárt minimum havi nettó fizetés; Vezetői engedély; Saját autó ténye</p>	<p>Adatkezelő által nyújtott szolgáltatás (munkaerő kölcsönzés, illetve munkaerő-közvetítési szolgáltatások) teljesítése</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján, Érintett előzetes tájékoztatáson alapuló önkéntes és kifejezett hozzájárulása</p>	<p>Hozzájárulás visszavonásáig<sup>1</sup></p>
<p><b>Kapcsolatfelvételi űrlap</b>            Név, e-mail / elérhetőség, üzenet tárgya és szövege</p>	<p>Kapcsolatfelvétel, kommunikáció, érintett megkeresésének megválaszolása</p>	<p><i>Természetes személy esetén:</i>            GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján, Érintett előzetes tájékoztatáson alapuló önkéntes és kifejezett hozzájárulása</p> <p><i>Nem természetes személy esetén:</i>            GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján, a szolgáltatás nyújtásához fűződő jogos gazdasági érdek</p>	<p>Érintett eredményes tiltakozásáig, vagy a hozzájárulás visszavonásáig<sup>1</sup></p>

<p><b>Hírlevél feliratkozás</b></p> <p>Név, e-mail cím</p> <p><i>Opcionális:</i> Cégnév, beosztás</p>	<p>Szolgáltatásokkal kapcsolatos aktuális hírek, információk, szakmai tartalmak kiküldése hírlevelek formájában, mely reklámot is tartalmazhat</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján, Érintett előzetes tájékoztatáson alapuló önkéntes és kifejezett hozzájárulása</p>	<p>Hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a hírlevél szolgáltatás megszűnéséig<sup>1</sup></p>
<p><b>Fejvadász szolgáltatás</b></p> <p>Név, telefonszám, e-mail cím</p>	<p>Kapcsolatfelvétel álláspályázatra történő felhívás céljából</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja alapján, Adatkezelő jogos érdeke</p>	<p>Érintett eredményes tiltakozásáig</p>

<sup>1</sup> Hozzájárulását bármikor visszavonhatja a fent megadott elérhetőségeinken e-mailben, telefonon, személyesen vagy akár postai úton is. Hírlevelekről a levél láblécében szereplő hivatkozásra kattintva, bármikor leiratkozhat.

## 2.2 Szolgáltatások igénybevételével összefüggő adatkezelés

A személyes adatok kezelésének fő célja, hogy jelöltjeink, pályázóink számára a legmegfelelőbb, személyre szabott foglalkoztatási lehetőségeket kínálhassuk, megtalálhassuk az ideális munkahelyet és pozíciót számukra.

Szolgáltatásaink teljesítése során Érintettek személyes adatai a munkaadók számára továbbításra kerülhetnek. A sikeres kiválasztási eljárás esetén a munkaadó partner a JOB Személyzeti Tanácsadó Kft. részére a munkaerő-közvetítésért járó díjazás megállapítása érdekében Érintett béradatait továbbítja. Amennyiben Érintett álláskeresői szándéka megváltozik, kérjük jelezze Adatkezelő felé azzal, hogy visszavonja az adatkezeléséhez adott hozzájárulását.

Adatkezelő a fejvadász szolgáltatás teljesítése során Érintettek álláskereső portálokról, szakmai adatbázisokból beszerzett személyes adatait kapcsolatfelvétel céljából a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja értelmében jogos érdek alapján kapcsolatfelvétel céljából kezeli. A kapcsolatfelvétel során Érintett dönthet arról, hogy részese kíván-e lenni a kiválasztási folyamatnak, hozzájárulhat adatai e célból történő kezeléséhez, illetve tiltakozhat az adatkezelés ellen, mely esetben Adatkezelő törli személyes adatait.

## 2.3 AUTOMATIKUS DÖNTÉSHOZATAL ÉS PROFILALKOTÁS

Tájékoztatjuk Önt, hogy automatizált döntéshozatalra, profilalkotásra a honlapon keresztül gyűjtött adatok tekintetében nem kerül sor. Amennyiben valamely álláspályázathoz teszt, felmérés kapcsolódik, úgy erről külön tájékoztatjuk.

## 2.4 AZ ADATOKAT MEGISMERHETŐK KÖRE

A Felhasználó személyes adatait kizárólag az Adatkezelőnek a nyújtott szolgáltatásokért felelős, valamint az értesítések kiküldéséért felelős munkatársai ismerhetik meg az adatkezelési cél teljesítésének mértékéig. A szolgáltatásokkal összefüggésben történő adattovábbításokról a következő fejezetben informálódhat.

## 2.5 Rendszerüzenetek

Adatkezelő a karrierportál működtetése során felhasználói számára rendszerüzeneteket küldhet ki a jelentkezéskor megadott e-mail címre. A rendszerüzenetek nem minősülnek hírlevélnek és nem lehet róluk leiratkozni. A rendszerüzenetek célja a felhasználókat tájékoztatni a szolgáltatás működtetése során bekövetkező változásokról, karbantartásokról, új funkciókról.

## 3 ADATTOVÁBBÍTÁS

### 3.1 ADATFELDOLGOZÓK

Szolgáltatásaink maradéktalan kiszolgálása érdekében, alvállalkozókkal és partnerekkel dolgozunk együtt, így adatai feldolgozásában az alábbi szervezetek is részt vehetnek.

Adatfeldolgozó	Adatkezelés célja
<b>Master ITC Kft.</b> cím: 1145 Budapest, Mexikói út 42/B	IT szolgáltatás (rendszergazdai feladatok ellátása)
<b>HRSzoftver Kft</b> cím: 2045 Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40.	Toborzás, jelöltkezelő alkalmazás, karrier aldomain adatbázisának üzemeltetése
<b>SalesAutopilot Kft.</b> 1016 Budapest, Zsolt utca 6/C. IV. em. 4.	Hírlevélküldő szolgáltatás, adatbázis
<b>Hrenko Agency</b> Cím: 4461 Nyírtelek, Petőfi Sándor utca 4.	Honlap üzemeltetés (karbantartás, frissítés)

### 3.2 CÍMZETTEK

Munkaerő-közvetítési, illetve munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásait igénybe vevők adatai, azaz az Érintettek számára potenciális álláslehetőséget kínáló, Adatkezelő szerződött ügyfelei részére továbbításra kerülhetnek vagy azok számukra hozzáférhetővé tehető konkrét állásajánlatra történő jelentkezés esetén. Az adattovábbításról, illetve a személyes adatok hozzáférhetővé tételéről Adatkezelő előzetesen tájékoztatja az Érintettet. Szerződött partner azaz az Érintett potenciális munkáltatója Adatkezelő által továbbított, illetve hozzáférhetővé tett Érintetti személyes adatokat kizárólag az általa meghirdetett álláslehetőséggel kapcsolatosan, a pályázattal kapcsolatos eljárás sikeres lebonyolítása érdekében jogosult kezelni. A szerződött partnerek adatkezelésével kapcsolatosan adott partner nyújt Érintett részére tájékoztatást.

Jogszabály felhatalmazása alapján felügyeleti szervek, hatóságok tájékoztatás adása, adatok közlése, átadása, illetőleg iratok rendelkezésre bocsátása céljából megkereshetik Adatkezelőt. Társaságunk az adatszolgáltatást – amennyiben a megkereső szerv a pontos célt és az adatok körét megjelölte – köteles teljesíteni. Az adatszolgáltatás a megkeresés céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges mértékre korlátozódik. Az adatkezelés jogalapja ebben az esetben a GDPR 6. cikk. (1) c) pontja.

### 3.3 HARMADIK ORSZÁGBA TÖRTÉNŐ ADATTOVÁBBÍTÁS

Amennyiben Adatkezelő harmadik országbeli szerződött partnere számára szükséges adatot továbbítani, úgy Érintett személy előzetes tájékoztatás keretében, kifejezett hozzájárulása esetén kerül sor.

## 4 AZ ADATOK BIZTONSÁGA

Társaságunk mindent megtesz a személyes adatok védelme érdekében, hogy a tudomására jutott információkat, személyes adatokat bizalmasan kezelje, azokat illetéktelen, ill. harmadik személyek tudomására ne hozza, s tegyen meg minden ehhez szükséges intézkedést.

Szervezetünk elkötelezett az adatbiztonság mellett, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteesszük azokat az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket is – amelyek lehetővé teszik, hogy személyes adatai biztonságban legyenek (pld. vírusvédelem, tűzfal alkalmazása, belépési/adatkezelési jogosultságok szabályzása stb.). A jogosulatlan hozzáférés vagy közzététel megakadályozása érdekében a gyűjtött adatok védelméhez és biztosításához megfelelő fizikai, elektronikai és irányítási eljárásokat állítottunk fel.

### 4.1 INTEGRITÁS ÉS BIZALMAS JELLEG

Tájékoztatjuk, hogy személyes adatait bizalmasan kezeljük, harmadik személynek az Ön tudta és beleegyezése nélkül, továbbá jogszabályi felhatalmazás hiányában azokat nem adjuk ki. Társaságunk az adatbiztonsági követelmények betartása érdekében – megfelelő szervezési és technikai intézkedésekkel - biztosítja a tisztességes és átlátható adatkezelést, gondoskodik az Ön személyes adatainak védelméről és biztonságáról, különösen a jogosulatlan hozzáférés és kezelés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés (elvesztés) és sérülés (károsodás) ellen.

## 5 ÖNT MEGILLETŐ JOGOK

Ön bármikor tájékoztatást kérhet személyes adatainak kezeléséről, továbbá kérheti személyes adatainak helyesbítését, pontosítását, azok törlését, korlátozását és gyakorolhatja mindazon jogát, amelyre jogszabály Önt feljogosítja.

### 5.1 A tájékoztatás kéréshez való jog

Az érintett személy a fent megadott elérhetőségeken keresztül tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől arról, hogy

- milyen személyes adatait,
- milyen jogalapon,
- milyen adatkezelési cél miatt,
- milyen forrásból,
- mennyi ideig kezeli,
- Adatkezelő kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait.

## 5.2 A helyesbítéshez való jog

Az érintett személy kérheti, hogy Adatkezelő módosítsa valamely személyes adatát. Adatkezelő a kérelmet legfeljebb egy hónapon belül teljesíti, és erről az általa megadott elérhetőségre küldött e-mailben vagy levélben értesíti. Érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatainak kiegészítését.

## 5.3 A törléshez való jog

Az érintett személy kérheti Adatkezelőtől a személyes adatainak a törlését.

A törlési kérelmet Adatkezelő abban az esetben utasítja el, ha Adatkezelő a személyes adatok további tárolására jogszabály kötelezi. Amennyiben azonban nincs ilyen kötelezettség, akkor Adatkezelő a kérelmet legfeljebb egy hónapon belül teljesíti, és erről az e célból megadott elérhetőségre küldött e-mailben vagy levélben értesíti az érintettet.

Felhasználó tudomásul veszi, hogy a folyamatban lévő álláspályázat esetén a hozzájárulás visszavonása és a törlési kérelem következményeképpen a munkaadó partnernek nem áll módjában a pályázati anyagot értékelni és a felvételi eljárást lefolytatni.

## 5.4 A zároláshoz (adatkezelés korlátozásához) való jog

Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza, közismertebb nevén zárolja az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- Ön vitatja a személyes adatai pontosságát. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze ezen személyes adatai pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és Ön ellenzi a személyes adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- Ön tiltakozott az adatkezelés ellen. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos indokaival szemben.

## 5.5 Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett személy kérheti, hogy Adatkezelő a rá vonatkozó, általa rendelkezésre bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban küldje meg az erre a célra megadott elérhetőségére. Az érintett személy jogosult arra, hogy ezeket az adatokat továbbítsa egy másik adatkezelő részére, továbbá kérheti Adatkezelő az adatok közvetlen továbbítását a másik adatkezelőhöz, amennyiben ez technikailag megvalósítható.

## 5.6 A tiltakozáshoz való jog

Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen, ha a személyes adatai kezelésére az adatkezelő jogos érdeke, vagy a közhatalmi jellege miatt kerül sor. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, Ön jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon az Önre vonatkozó személyes adatok e célból



történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha Ön tiltakozik a személyes adatai közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatai a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

## 5.7 Panasztétel és jogorvoslat

Az adatkezeléssel kapcsolatosan Ön jogorvoslattal is élhet, ennek keretében az adatkezelés kapcsán az adatvédelmi tisztviselőhöz fordulhat panasszal, valamint panaszt tehet a felügyeleti hatóságnál, ha a megítélése szerint az Önre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti az adatvédelemre irányadó jogi szabályozást.

### **Felügyeleti Hatóság:**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósága

1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.

Tel: +36 1 391 1400

Fax: +36 1 391 1410

Email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Lehetősége van továbbá adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím), illetve a Adatkezelő székhelye szerint illetékes törvényszéknél nyújtja-e be keresetét. A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon. Adatkezelő székhelye szerint a perre a Fővárosi Törvényszék rendelkezik illetékességgel.

## 6 Zárszó

Felhívjuk szíves figyelmét arra, hogy a jelen dokumentum egy összefoglaló tájékoztató, s azt a célt szolgálja, hogy Ön egy érthető, átlátható tájékoztatót kapjon a személyes adatok kezeléséről, amely társaságunknál történik. Amennyiben jelen tájékoztató tartalma Érintettre nézve jelentős változással módosul, úgy erről értesítést küldünk a jelentkezéskor megadott e-mail címre (amennyiben megadásra került), valamint a honlapon és a karrieroldalon ennek tényére felhívjuk a figyelmet.

Amennyiben jelen adatkezelési tájékoztatóval, vagy a személyes adatok kezelésével, illetve jogszabályok, szabályzatok értelmezésével kapcsolatosan bármilyen kérdése, észrevétele lenne, kérjük vegye fel velünk a kapcsolatot elérhetőségeink egyikén.



# PRIVACY NOTICE

(Kérjük görgessen fel a magyar nyelvű tájékoztatásért)

Dear Visitor!

Under the provisions of the General Data Protection Regulation's (hereinafter **GDPR**) 13rd-14th article, **JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.** (1133 Budapest, Árbóc utca 6. 3. emelet; a hereinafter: Data Controller) herewith advise you (Data subject: website visitor, user, user of services, candidate – together Concerned) about the how it handles the data provided during the visit and registration of the website(s) [www.job.hu](http://www.job.hu), [www.jobgroup.hu](http://www.jobgroup.hu), [www.primebyjobgroup.com](http://www.primebyjobgroup.com) as well as the data sent by the User to the Data Controller or requested by the Data Controller for any other contact details of the Data Controller and what guarantees are applied during the secure processing of the data websites and the following guarantees will be applied when processing personal data.

## 1 ORGANIZATIONAL INFORMATION

<b>Data Controller</b>	JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.
<b>Address</b>	1133, Budapest, Árbóc utca 6. 3. emelet
<b>Contact details</b>	E-mail: <a href="mailto:job@job.hu">job@job.hu</a> Website: <a href="http://www.job.hu">www.job.hu</a> Phone: +36 1 239 9922

## 2 PROCESSED PERSONAL DATA

### 2.1 Scope of the processed personal data

Collected personal data	Purpose of data processing	Lawful basis for processing	Retention period
<b>job Applications:</b> name; mother's birth name; place and date of birth; address; tax ID; qualification and registration number of qualification document; e-mail address; telephone number;	Completion of services provided by a data controller (labor hire or agency services)	Under Article 6 (1) (a) of the GDPR, Voluntary and explicit prior informed consent of the data subject	Until withdrawal of consent <sup>1</sup>





additional information provided in the CV or during the selection process\*;  
image;

\*Can contain the following: CV, Facebook and LinkedIn profile, foreign language knowledge and level, working experience, previous and current workplace and role, start time of roles, company name, position name, gender, highest education, contact address, preferred industry and/or field, salary expectation, driving license, car ownership

<b>Contact form</b>	Getting in connection, communication, answering questions and requests.	<i>In the case of a natural person:</i> According to Article 6 (1) (a) of GDPR, voluntary and explicit consent of the data subject pursuant with prior notification  <i>In the case of a non-natural person:</i> According to Article 6 (1) (a) of GDPR, legitimate economic interest in providing the service	Until successful objection or the withdrawal of the consent of data subject pursuant <sup>1</sup>
<b>Subscription to news letter</b>	Informing the subscribers of news and changes of the services, providing professional information and content in the form of news letters which could contain advertisements.	According to Article 6 (1) (a) of GDPR, voluntary and explicit consent of the data subject pursuant with prior notification	Until the withdrawal of consent, but no later than the termination of the newsletter service <sup>1</sup>
<b>Headhunting services</b>	Contact in case of a job application possibility	According to Article 6 (1) (a) of GDPR, legitimate interest	Until successful objection

<sup>1</sup> You can withdraw your consent at any time by contacting us at the above contact details by email, phone or post. You can start deleting your registration in your personal account.



## 2.2 Processed personal data in align with services

The main purpose of the processing of personal data is to be able to offer our candidates and applicants the most suitable, personalized employment opportunities, to find the ideal job and position for them.

In order to complete our services, the user's personal data may be transferred. The User acknowledges and expressly consent that his / her personal data will be transferred to employers and give his / her consent for the employer partner (JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.), to transfer his / her salary data in order to determine the fees of loan staff services. If the User's job searching needs changes, they can inform us to withdraw consent.

During the performance of headhunting service, the data controller handles the personal data of the data subject pursuant obtained from job portals and professional databases for the purpose of contacting them in accordance with Article 6 (1) (f) of the Regulation. During the contacting, the data subject pursuant may decide whether he / she wishes to be part of the selection process, consent to the processing of his / her data for this purpose, or object to the data processing, in which case the Data Controller will delete his / her personal data.

## 2.3 AUTOMATED DECISION MAKING AND PROFILING

We will inform you that no automated decision-making or profiling will take place. If there is a need for tests or assessments, you will be informed.

## 2.4. DATA SHARED WITH

The User's personal data shall be known only to the Data Controller's staff responsible for the services provided and for sending notices.

The personal data of the data subject pursuant may only be accessed by the employees of the Data Controller responsible for the services provided and for sending notifications to the extent that the purpose of data management is fulfilled. You can find information about data transfers in the context of services in the next chapter.

## 2.5. System Messages

During the operation of the career portal, the data controller may send system messages to its users to the e-mail address provided when applying. System messages are not newsletters and cannot be unsubscribed from. The purpose of the system messages is to inform the users about the changes, maintenance and new functions during the operation of the service.



## 3 DATA TRANSFER

### 3.1 Data Processors

We also inform you that we are working together with subcontractors and partners to fully serve our services, so the following organizations can participate in the processing of your data.

Data Processor	Purpose of data processing
<b>Master ITC Kft.</b> Address: 1145 Budapest, Mexikói út 42/B	IT Solutions (performing administrative tasks)
<b>SalesAutopilot Kft.</b> Address: 1138 Budapest Váci u.152-156	E-mail and news letter sending, database
<b>Hrenko Agency</b> Address: 1016 Budapest, Zsolt utca 6/C. IV. em. 4.	Website (maintenance, updating)
<b>HRSzoftver Kft.</b> Address: 2045 Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40.	Recruitment, candidate management application, career subdomain database operation

### 3.2 Recipients

The Data Controller, who uses the services of a recruitment agency or a temporary employment agency, which offers potential employment opportunities to the Data Subject, may be transferred to or made available to its contractual clients upon application for a specific job offer.

The Data Controller shall inform the Data subject in advance of the transfer of data and the disclosure of personal data. The Contractor, the potential employer of the Data subject, shall be entitled to handle the Personal Data transmitted or made available by the Data Controller solely in connection with the job vacancy advertised by him / her for the successful conduct of the application procedure. The particular partner shall provide the Data subject with information regarding the data management of the contracted partners.

Based on the authorization of legal acts, supervisory bodies and authorities may contact the Data Controller for the purpose of providing information, disclosing data, or making documents available. Our company is obliged to provide the data - if the requesting body has indicated the exact purpose and scope of the data. The provision of information shall be limited to what is strictly necessary for the purpose of the request. The legal basis for data processing in this case is Article 6 of the GDPR. (1) (c).

### 3.3 Data transfer to third country

If the Data Controller needs to transfer data to a third party / contractual partner, the Data subject will give prior informed consent.



## 4 INFORMATION SECURITY

Our organization is committed to data security, considering the costs of the available technology and the implementation will take them to reasonably expect action - including technical measures - that allow you to have your personal data safe (e.g., antivirus, application firewall, access / privacy rights Controlling etc.). To prevent unauthorized access or disclosure, we have set up appropriate physical, electronic, and management procedures to protect and secure collected data.

### 4.1 INTEGRITY AND CONFIDENTIALITY

Our company makes all efforts to protect personal data and expects its Colleagues to handle confidentially all information and personal data, that may come to their knowledge in relation to performing their work duties, and not to disclose them to any unauthorized persons or third parties and to take all necessary measures to achieve this. If any circumstance jeopardizing personal data safety comes to his knowledge, he is requested to report such occurrence immediately to his superior(s).

## 5 YOUR RIGHTS REGARDING YOUR PERSONAL DATA

You may request information at any time about your personal data we control and may request to correct, refine, delete or limit any of your data and to exercise any of the rights allowed by law.

### 5.1 Right to request information

The data subject may request information (via the contact details above) about

- what personal data,
- on what legal reason,
- for what purpose,
- from what source,
- for how long is controlled,
- to whom, when, on what legal basis the organization granted access of forwarded what personal information of the data subject.

### 5.2 Right to rectification

The data subject may request to modify any of his or her data (for example the email address might be changed at any time). The organization will fulfill the request in less than a month and will inform the data subject about the change via email. The Dara Subject may require supplementation if his / her personal data is defective.

### 5.3 Right to erasure

The data subject may request to erase any and/or all of his or her data.



The request must be refused if the organization must store the data to comply with the law. If there is no legal obligation to store the data, the organization will fulfill the request in less than a month and will inform the data subject about the change via email.

User acknowledges that in the case of an ongoing job application, as a result of the withdrawal of consent and requesting of erase, the employer partner will not be able to evaluate the application material and conduct the recruitment process.

#### 5.4 Right to restriction of processing

The data subject may request to restrict the processing of his or her data if any of the following happens (by unambiguously indicating the limited nature of processing and by providing separate handling for such data). The limitation ends when the reasons indicated by the data subject makes the storage necessary.

- You dispute the accuracy of your personal information. In this case, the restriction applies to the period of time that allows the Data Controller to verify the accuracy of this personal data;
- the processing is unlawful and you oppose the deletion of personal data and instead ask for a restriction on their use;
- the Data Controller no longer needs the personal data for the purpose of data processing, but you request them in order to submit, enforce or protect legal claims;
- You have objected to the data processing. In this case, the limitation applies for as long as it is determined whether the legitimate reasons of the data controller take precedence over your legitimate reasons

#### 5.5 The right to data portability

The data subject may request that the Data Controller send his or her personal data in a structured, widely used, machine-readable format to the contact details provided for this purpose.

The data subject has the right to transfer this data to another data controller and may request the Data Controller to transfer the data directly to the other data controller, if this is technically feasible.

#### 5.6 Right to object

The data subject may object at any time to stop processing his or her data in case the organization would use or forward the personal data for surveying or research purposes.

The data subject pursuant has the right to object to the processing of his or her personal data at any time for reasons related to his or her own situation, if the processing of his or her personal data is carried out due to the legitimate interest of the data controller or falls within a framework established by the public authorities. If your personal data is processed for the purpose of direct marketing purposes, you have the right to object at any time to the processing of personal data concerning you for this purpose, including profiling, insofar as it relates to direct marketing purpose. If you object to the processing of your personal data for direct marketing purpose, your personal data may no longer be processed for this purpose.



## 5.7 Complaints and Remedies

You may request legal remedy regarding the processing of your personal data, you may file a complaint with the Data Protection Officer or at the supervisory authority, if you suspect that the processing of your personal data is in violation with the related legal regulation, and you may also file a petition to the court.

**Supervisory authority (NAIH):**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósága /  
Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information  
1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11  
Mail: 1363 Budapest, Pf.: 9.  
Phone: +36 1 391 1400  
Fax: +36 1 391 1410  
Email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

In addition to the legal remedy, you have the right to apply to the court againsts the activities of data controller. In Hungary, at the data subject's request, the action may be brought before the court that is competent based on the domicile or the place of residence of the data subject.

## 6 Ending note

We inform you that this document is a summary with the purpose of providing you with transparent and easily understandable information of how our company processes personal data. Furthermore, we wish to emphasize that the scope of the managed personal data and the related information (e.g., the legal grounds and purpose of data management etc.) may change during your employment. In the case of a change, we shall duly inform you about this fact and provide you with the opportunity to review the data base that comprehensively and concisely contains the scope of the managed personal data and related information.

If you have any questions or comments regarding this Privacy Notice, the handling of your personal data or the interpretation of the law, please contact us at one of our contact details.

